

"Erfolgsfaktor Familie": Kontinuierlicher Ausbau familienfreundlicher Rahmenbedingungen für Karriere und Familie in der Medizin

Jutta Struck¹

1 Bundesministerium für Familien, Senioren, Frauen und Jugend, Referatsleiterin 207: Familienrecht, Mutterschutz, Müttergenesungswerk, Berlin, Deutschland

Abstract

Vor dem Hintergrund des Ärztemangels können es sich Krankenhäuser und medizinische Hochschulen nicht mehr leisten, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nur als Sache der Beschäftigten abzutun. Weil die Zahl der unbesetzten Arztstellen steigt und immer mehr Nachwuchsmediziner Deutschland den Rücken kehren, gewinnt Familienfreundlichkeit stetig an Bedeutung. Denn die hochqualifizierten Medizinerinnen und Mediziner entscheiden bei ihrer Jobwahl nicht nur nach Gehalt und Karrieremöglichkeiten, sondern achten zunehmend darauf, ob der zukünftige Arbeitgeber Rücksicht auf ihre familiären Aufgaben nimmt.

Wir brauchen hierzulande Rahmenbedingungen, die es Ärztinnen und Ärzten ermöglichen, Leistung in ihrem Beruf zu bringen und Verantwortung in der Familie zu übernehmen. Der Ausbau der Kinderbetreuung und das Elterngeld sind dabei wichtige Schritte. Mit dem Unternehmensprogramm „Erfolgsfaktor Familie“ unterstützt das Bundesfamilienministerium Arbeitgeber bei der Umsetzung einer familienbewussten Personalpolitik. Zahlreiche Krankenhäuser haben sich unserem gleichnamigen Unternehmensnetzwerk angeschlossen und profitieren von den Hilfsangeboten.

Interessenkonflikt

Die Autorin erklärt, dass sie keinen Interessenkonflikt im Zusammenhang mit diesem Artikel hat.

Korrespondenzadresse:

Jutta Struck
Bundesministerium für Familien, Senioren, Frauen und Jugend, Referatsleiterin 207: Familienrecht, Mutterschutz, Müttergenesungswerk, Glinkastraße 24, 10117 Berlin, Deutschland, Tel.: +49 (0)30/18555-1640, Fax: +49 (0)30/18555-41640
jutta.struck@bmfjsfj.bund.de

Bitte zitieren als

Struck J. "Erfolgsfaktor Familie": Kontinuierlicher Ausbau familienfreundlicher Rahmenbedingungen für Karriere und Familie in der Medizin. *GMS Z Med Ausbild.* 2012;29(2):Doc23. DOI: 10.3205/zma000793, URN: urn:nbn:de:0183-zma0007936

Artikel online frei zugänglich unter

<http://www.egms.de/en/journals/zma/2012-29/zma000793.shtml>

Eingereicht: 16.03.2011

Überarbeitet: 04.05.2011

Angenommen: 24.05.2011

Veröffentlicht: 23.04.2012

Copyright

©2012 Struck. Dieser Artikel ist ein Open Access-Artikel und steht unter den Creative Commons Lizenzbedingungen (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/deed.de>). Er darf vervielfältigt, verbreitet und öffentlich zugänglich gemacht werden, vorausgesetzt dass Autor und Quelle genannt werden.

"Success Factor Family": Continuous Expansion of Family-Friendly Conditions for Career and Family in Medicine

Jutta Struck¹

1 Federal Ministry for Family Affairs, Senior Citizens, Women and Youth, Head of Unit 207: Family Law, Maternity Protection, Maternal Health Work, Berlin, Germany

Abstract

Against the background of the shortage of doctors, hospitals and medical universities can no longer afford to dismiss issues of compatibility of family and work as matters solely of the responsibility of employees. Because the number of unoccupied positions for doctors is increasing and more and more young doctors are turning their backs on Germany, being family-friendly is more important than ever. This is because when making career decisions, highly qualified medical students do not only decide based on salary and career opportunities but increasingly pay attention to whether their prospective employer is considerate of their family responsibilities.

In Germany conditions are needed which enable physicians to perform well in their profession and to take responsibilities within the family. The expansion of childcare and child benefits are important steps in doing so. With the corporate program "Erfolgsfaktor Familie" (success factor family), the Federal Ministry for Family Affairs supports employers in implementing family-conscious personnel policies. Many hospitals have joined our corporate network which bears the same name and benefit from our support offerings.

Competing interests

The author declares that she has no competing interests.

Corresponding author:

Jutta Struck
Federal Ministry for Family Affairs, Senior Citizens, Women and Youth, Head of Unit 207: Family Law, Maternity Protection, Maternal Health Work, Glinkastraße 24, 10117 Berlin, Germany, Phone: +49 (0)30/18555-1640, Fax: +49 (0)30/18555-41640
jutta.struck@bmfsfj.bund.de

Please cite as

Struck J. "Erfolgsfaktor Familie": Kontinuierlicher Ausbau familienfreundlicher Rahmenbedingungen für Karriere und Familie in der Medizin. *GMS Z Med Ausbild.* 2012;29(2):Doc23.
DOI: 10.3205/zma000793, URN: urn:nbn:de:0183-zma0007936

This article is freely available from

<http://www.egms.de/en/journals/zma/2012-29/zma000793.shtml>

Received: 2011-03-16

Revised: 2011-05-04

Accepted: 2011-05-24

Published: 2012-04-23

Copyright

©2012 Struck. This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/deed.en>). You are free: to Share – to copy, distribute and transmit the work, provided the original author and source are credited.