

# Sicherstellung der medizinischen Versorgung durch familienbewusste Personalpolitik

Andreas Schütze<sup>1</sup>

1 Ministerium für  
Wissenschaft, Forschung und  
Kunst Baden-Württemberg,  
Abteilungsleiter Finanzen,  
Personal, Controlling,  
Bauangelegenheiten und  
Organisation, Stuttgart,  
Deutschland

## Abstract

Die bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist eine der wichtigsten Säulen in der Gleichstellungspolitik des Ministeriums für Wissenschaft, Forschung und Kunst. Eine familienbewusste Personalpolitik ist im Wettbewerb um die besten Köpfe an den Hochschulen und Universitätsklinika gerade auch in der Medizin unerlässlich. Immer mehr gut ausgebildete Ärztinnen und Ärzte gehen vor allem in den operativen Fächern an das europäische Ausland verloren. Deshalb muss in Deutschland die Arzttätigkeit dringend familienfreundlicher werden. Dies fängt bereits beim Medizinstudium an und setzt sich bei der Facharztausbildung fort.

Deshalb fördern wir das Projekt „Familienfreundliches Studium in der Medizin in Baden-Württemberg“ an der Universität Ulm. Ergänzend dazu unterstützen die Studentenwerke Studierende mit Kindern durch Kinderbetreuungsangebote und Familienwohnungen sowie Beratungsstellen an den Hochschulen.

Die Tatsache, dass 39% der berufstätigen Ärztinnen keine Facharztbezeichnung haben, ist unbefriedigend. Bei einem Absolventinnenanteil von 58% sollte auch die Facharztausbildung in allen Fachdisziplinen besser mit Familienpflichten zu vereinbaren sein, um in den nächsten Jahren in Deutschland die medizinische Versorgung sicherzustellen.

## Interessenkonflikt

Der Autor erklärt, dass er keinen Interessenkonflikt im Zusammenhang mit diesem Artikel hat.

### Korrespondenzadresse:

Andreas Schütze  
Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst  
Baden-Württemberg, Abteilungsleiter Finanzen, Personal,  
Controlling, Bauangelegenheiten und Organisation,  
Königstraße 46, 70173 Stuttgart, Deutschland, Tel.: +49  
(0)711/279-3030, Fax: +49 (0)711/279-3217  
andreas.schuetze@mwk.bwl.de

### Bitte zitieren als

Schütze A. Sicherstellung der medizinischen Versorgung durch familienbewusste Personalpolitik. *GMS Z Med Ausbild.* 2012;29(2):Doc25.

DOI: 10.3205/zma000795, URN: urn:nbn:de:0183-zma0007951

### Artikel online frei zugänglich unter

<http://www.egms.de/en/journals/zma/2012-29/zma000795.shtml>

**Eingereicht:** 16.03.2011

**Überarbeitet:** 04.05.2011

**Angenommen:** 24.05.2011

**Veröffentlicht:** 23.04.2012

### Copyright

©2012 Schütze. Dieser Artikel ist ein Open Access-Artikel und steht unter den Creative Commons Lizenzbedingungen (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/deed.de>). Er darf vervielfältigt, verbreitet und öffentlich zugänglich gemacht werden, vorausgesetzt dass Autor und Quelle genannt werden.

# Securing Medical Provision through Family-Friendly Personnel Policies

Andreas Schütze<sup>1</sup>

1 Ministry of Science, Research and the Arts of Baden-Württemberg, Head of Finance, Human Resources, Controlling, Building, Construction and Organisation, Stuttgart, Germany

## Abstract

Enabling better reconciliation of work and family is one of the main pillars of the gender equality policy of the Ministry for Science, Research and Art. In the competition for the best minds at our universities and university hospitals, a family-friendly HR policy is key, especially in medicine. More and more well-trained doctors are lost, especially specialist surgeons, to other European countries. Therefore Germany urgently needs to create more family-friendly medical workplaces. This needs to start in medical school and needs to continue during specialisation.

For this reason we are promoting the project "Family-friendly medical studies in Baden-Württemberg" at the University of Ulm. In addition, the Association for Student Affairs supports students through childcare facilities, family housing and counselling centres at the universities. The fact that 39% of employed physicians have not specialised is unsatisfactory. With a share of 58% of graduates, specialist training in all specialisations should be more easily reconcilable with family responsibilities in order to safeguard medical care in Germany in the coming years.

## Competing interests

The author declares that he has no competing interests.

### Corresponding author:

Andreas Schütze  
Ministry of Science, Research and the Arts of Baden-Württemberg, Head of Finance, Human Resources, Controlling, Building, Construction and Organisation, Königstraße 46, 70173 Stuttgart, Germany. Phone: +49 (0)711/279-3030, Fax: +49 (0)711/279-3217  
andreas.schuetze@mwk.bwl.de

### Please cite as

Schütze A. Sicherstellung der medizinischen Versorgung durch familienbewusste Personalpolitik. *GMS Z Med Ausbild.* 2012;29(2):Doc25.

DOI: 10.3205/zma000795, URN: urn:nbn:de:0183-zma0007951

### This article is freely available from

<http://www.egms.de/en/journals/zma/2012-29/zma000795.shtml>

**Received:** 2011-03-16

**Revised:** 2011-05-04

**Accepted:** 2011-05-24

**Published:** 2012-04-23

### Copyright

©2012 Schütze. This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/deed.en>). You are free: to Share – to copy, distribute and transmit the work, provided the original author and source are credited.