

## Anhang 2: Teamarbeitsskala (TAS) mit einer 5-Punkte Likert-skala

# TEAMARBEITSSKALA

J.KIESEWETTER<sup>\*,+</sup>, M.R. FISCHER<sup>\*</sup>

<sup>\*</sup>INSTITUT FÜR DIDAKTIK UND AUSBILDUNGSFORSCHUNG IN DER MEDIZIN, KLINIKUM DER LMU MÜNCHEN

+MUNICH CENTER OF THE LEARNING SCIENCES, LMU MÜNCHEN

	Trifft ganz und gar nicht zu		Trifft voll und ganz zu		
Die Rollen im Team waren eindeutig verteilt.	①	②	③	④	⑤
Die Rolle des Teamleiters war eindeutig vergeben.	①	②	③	④	⑤
Die Position des Teamleiters wurde von allen Teammitgliedern akzeptiert.	①	②	③	④	⑤
Keines der Teammitglieder wechselte seine Rolle.	①	②	③	④	⑤
Der Teamleiter war immer offen für Vorschläge aus dem Team.	①	②	③	④	⑤
Der Teamleiter hat dem Team alle durchzuführenden Behandlungsmaßnahmen kommuniziert.	①	②	③	④	⑤
Konkrete Anweisungen wurden vom Teamleiter immer an die jeweils zuständige Person gerichtet.	①	②	③	④	⑤
Der Teamleiter hat sich immer rückversichert, ob seine Anweisungen verstanden wurden.	①	②	③	④	⑤
Die Teammitglieder wiesen sich gegenseitig konstruktiv auf ihre Fehler hin.	①	②	③	④	⑤
Die Teammitglieder tauschten gegenseitig alle relevanten Informationen aus, die für die erfolgreiche Bewältigung der Situationen notwendig waren.	①	②	③	④	⑤
Bei Situationsveränderungen passte sich das gesamte Team schnell den neuen Gegebenheiten an.	①	②	③	④	⑤
Wenn ein Teammitglied Hilfe brauchte, halfen unterschiedliche Teammitglieder.	①	②	③	④	⑤
In einzelnen Situationen, in denen ein Teammitglied Hilfe brauchte hat es diese nicht erhalten.	①	②	③	④	⑤
In Konfliktsituationen versuchten unbeteiligte Teammitglieder zu schlichten.	①	②	③	④	⑤